

## **NHẬN DIỆN VỀ “TỰ DIỄN BIẾN”, “TỰ CHUYỂN HÓA” TRONG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN HIỆN NAY VÀ GIẢI PHÁP PHÒNG, CHỐNG**

\* **Đặt vấn đề:** Thực hiện chiến lược “diễn biến hòa bình” chống phá cách mạng nước ta, những năm qua các thế lực thù địch tìm mọi cách thúc đẩy “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” hòng gây chia rẽ, mất đoàn kết từ bên trong, bên trên nội bộ Đảng, Nhà nước, Quân đội và Công an nhân dân. Khi có thời cơ, chúng sẽ sử dụng tổng hợp các biện pháp cả vũ trang và phi vũ trang; kết hợp “nội công, ngoại kích”, trong đánh ra, ngoài đánh vào, nhằm xóa bỏ mọi thành quả cách mạng, đẩy nhanh sự sụp đổ chế độ xã hội chủ nghĩa mà kẻ thù đã thực hiện thành công ở các nước Đông Âu và Liên Xô (cũ) trong những thập kỷ 90 của thế kỷ XX.

### **I. MỘT SỐ VẤN ĐỀ CƠ BẢN VỀ “TỰ DIỄN BIẾN”, “TỰ CHUYỂN HÓA”**

Bản chất của “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”



*“Tự diễn biến” là quá trình đấu tranh giữa các mặt tích cực và tiêu cực, giữa tư tưởng xã hội chủ nghĩa (XHCN) và tư bản chủ nghĩa (TBCN) trong nội tâm người cán bộ, đảng viên trước những tác động phức tạp của điều kiện khách quan và chủ quan theo chiều hướng tăng lên các yếu tố tiêu cực và tư tưởng TBCN; phai nhạt dần các yếu tố tích cực, cách mạng và tư tưởng XHCN.*

“Tự diễn biến” trong cán bộ, đảng viên hiện nay có thể được hiểu ở cả trong nhận thức, niềm tin và hành động. Đó là sự suy giảm về tư tưởng chính trị, ngày càng xa rời mục tiêu của chủ nghĩa xã hội (CNXH), xa rời lý tưởng chiến đấu vì độc lập dân tộc và CNXH, xa rời Chủ nghĩa Mác - Lênin, Tư tưởng Hồ Chí Minh, xa rời đường lối của Đảng. Đó là sự suy giảm niềm tin vào thắng lợi của công cuộc đổi mới đất nước vì độc lập dân tộc và CNXH, giảm niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, vào sự quản lý của Nhà nước, vào phẩm chất, năng lực của đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt. Đó là sự suy giảm về phẩm chất đạo đức, lối sống, ngày càng xa rời những phẩm chất, chuẩn mực về đạo đức, lối sống của người cộng sản, quay về với những thói hư, tật xấu của đạo đức, lối sống phong kiến và tư sản.

“Tự diễn biến” trong cán bộ, đảng viên có thể diễn ra trước hết trong mỗi con người cán bộ, đảng viên với các mức độ và biểu hiện cụ thể khác nhau về phẩm chất chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống. Nếu không phát hiện, phòng chống

kịp thời sẽ dần dần lan rộng ra theo nhiều chiều hướng: từ cán bộ cấp thấp; từ một số ít cán bộ, đảng viên đến số đông cán bộ, đảng viên; từ mỗi cá nhân mỗi cán bộ, đảng viên đến tổ chức mà cá nhân cán bộ, đảng viên đó công tác sinh hoạt.

*“Tự chuyển hóa” là sự nối tiếp của quá trình “tự diễn biến” ở cấp độ cao, là sự thay đổi về chất, hậu quả tất yếu của quá trình suy thoái về tư tưởng chính trị và đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên. Khái niệm “tự chuyển hóa” nói lên xu hướng thay đổi (về chất) của sự vật, hiện tượng.*

“Tự diễn biến” và “tự chuyển hóa” là hai khái niệm có nội hàm khác nhau nhưng lại có mối quan hệ gắn kết với nhau trong một quá trình vận động biến đổi của sự vật, hiện tượng, tổ chức và con người. Quá trình diễn ra “tự diễn biến” cũng là quá trình diễn ra “tự chuyển hóa” nhưng đang ở trong những giới hạn nhất định. Nhưng đến mức nào đó thì từ “tự diễn biến” sẽ dẫn đến “tự chuyển hóa” toàn bộ; lúc đó sự vật, hiện tượng, tổ chức, con người sẽ thay đổi hoàn toàn về bản chất.

*“Tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” có quan hệ chặt chẽ với “diễn biến hòa bình”.* Nhưng “diễn biến hòa bình” chủ yếu là tác động từ bên ngoài (khách quan). Trong khi “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” là sự vận động, sự thay đổi từ bên trong mà chủ thể khó có thể nhận biết được. Yếu tố quyết định của sự “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” là yếu tố chủ quan, là nhận thức, tư duy và hành động của chính bản thân cán bộ, đảng viên.

